



بسمه تعالی

جناب آقای جعفری

مدیر محترم نظارت بر ناشران سازمان بورس و اوراق بهادار

موضوع: ارائه گزارش هزینه های مسئولیت های اجتماعی شرکت داروسازی شهید قاضی

با سلام

احتراماً، پیرو نامه شماره ۱۲۲/۲۰۰۷۵۸ مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۱۵، در خصوص ارائه گزارش هزینه های مسئولیت های اجتماعی برای سال مالی ۱۴۰۴-۱۴۰۵، اطلاعات درخواستی به پیوست به حضورتان تقدیم می گردد.

امیر علی حسن پور
معاون مالی و اقتصادی و عضو هیئت مدیره



دارنده گواهینامه اشتهار به کیفیت چهار ستاره از سازمان غذا و دارو

American Global Standards
ISO
9001
14001
45001
10015
10004
10002



کارخانه: تبریز کیلومتر ۱۰ جاده تبریز تهران- روبروی مرکز آموزش جهاد کشاورزی- خیابان سرم دارو

تلفن: ۵۱۴۱ (۰۴۱) ارتباط با مشتری: ۳۶۳۰۹۳۰۴ (۰۴۱) فکس: ۳۶۳۰۹۳۰۰ (۰۴۱)

کد پستی: ۵۱۶۹۱-۹۱۶۳۶ صندوق پستی: ۳۶۱-۵۱۷۳۵

دفتر تهران: بلوار مرزداران- نرسیده به پل یادگار امام شمالی- خیابان فرشتگان- پلاک ۳

تلفن: ۴۶۱۳۹۵۲ و ۴۴۲۰۸۹۳۳ (۰۲۱) فکس: ۴۴۲۱۷۲۳ (۰۲۱)

کد پستی: ۱۴۶۳۸۱۳۱۸ صندوق پستی: ۶۷۷۱-۱۵۸۷۵

ایمیل: info@sgco-infusion.com

وب سایت: www.sgco-infusion.com

جزئیات هزینه های مسئولیت اجتماعی انجام شده در سال ۱۴۰۴									
ردیف	مبلغ (میلیون ریال)	سرفصل هزینه	دریافت کننده	دلایل توجیهی انجام هزینه	محل مصرف	ارتباط موضوع با شرکت	ذینفعان یا جامعه هدف	ارتباط هزینه های انجام شده با منافع شرکت	تاثیر و پیامد هزینه ها بر پایداری شرکت
۱	۱۰,۰۰۰	حمایت از آموزش، مهارت آموزی و توسعه سرمایه انسانی	سازمان آموزش فنی و حرفه ای	کمک به توسعه آموزش های مهارتی، ارتقای توانمندی نیروی انسانی و افزایش فرصت های اشتغال پذیری در جامعه	سازمان آموزش فنی و حرفه ای و مراکز آموزشی تحت پوشش آن	توسعه مهارت های فنی و حرفه ای با نیازهای تخصصی صنایع و بنگاه های اقتصادی مرتبط بوده و می تواند در بلندمدت به تأمین نیروی انسانی ماهر برای بازار کار کمک کند.	کارآموزان، جوانان جویای کار، نیروی کار بالقوه، جامعه محلی و مراکز آموزشی مهارتی	تقویت سرمایه اجتماعی شرکت، ارتقای تصویر برند، ایفای نقش مؤثر در توسعه اجتماعی و کمک به شکل گیری نیروی انسانی توانمند در محیط فعالیت شرکت	افزایش توانمندسازی اجتماعی، بهبود اشتغال پذیری، تقویت ارتباط شرکت با جامعه و کمک به پایداری اجتماعی و اقتصادی در بلندمدت
۲	۱,۷۲۰	کمک هزینه برنامه های فرهنگی، مذهبی و اجتماعی	کاروان راهیان نور / مرکز درآمد عاشورا	حمایت از فعالیت های فرهنگی، مذهبی و اجتماعی با هدف مشارکت در برنامه های عام المنفعه، تقویت همبستگی اجتماعی و پاسخ گویی به انتظارات فرهنگی جامعه	محل اجرای برنامه های فرهنگی و مذهبی اعلام شده توسط دریافت کنندگان کمک	مشارکت در برنامه های فرهنگی و اجتماعی، بخشی از ایفای مسئولیت اجتماعی شرکت در قبال جامعه و ذی نفعان پیرامونی محسوب می شود و موجب تقویت تعامل شرکت با محیط اجتماعی می گردد.	شرکت کنندگان در برنامه ها، جامعه محلی، گروه های فرهنگی و مذهبی، کارکنان و خانواده های آنان در صورت مشارکت	ارتقای سرمایه اجتماعی، تقویت اعتماد عمومی، بهبود جایگاه اجتماعی شرکت و افزایش مقبولیت سازمان در جامعه هدف	تقویت همبستگی اجتماعی، ارتقای مشارکت فرهنگی، بهبود روابط شرکت با جامعه و کمک به پایداری اجتماعی و اعتباری شرکت
۳	۲,۰۱۷	سایر هزینه های مسئولیت اجتماعی (جمع مبالغ کمتر از ۱۰٪)	دریافت کنندگان مختلف طبق مستندات شرکت	حمایت از اقدامات عام المنفعه، فرهنگی، آموزشی، اجتماعی و حمایتی در چارچوب مسئولیت اجتماعی شرکت	حسب مورد	ایفای مسئولیت اجتماعی و تقویت تعامل با جامعه	جامعه محلی و سایر ذی نفعان	ارتقای اعتبار، اعتماد عمومی و جایگاه اعتباری شرکت	کمک به پایداری اجتماعی، بهبود روابط با جامعه و تقویت جایگاه اعتباری شرکت
جمع	۱۳,۷۳۷								

جزئیات برنامه های شرکت برای مسئولیتهای اجتماعی سال ۱۴۰۵

ردیف	مبلغ / میلیون ریال	سرفصل هزینه	نحوه برآورد مبلغ مصوب	دلایل توجیهی انجام هزینه	محل مصرف	ارتباط موضوع با شرکت	ارتباط هزینه های پیش بینی شده با منافع شرکت	تأثیر و پیامد هزینه ها بر پایداری شرکت	نحوه هزینه کرد مبالغ تصویب شده و مدیریت تعارض منافع
۱	۳۵,۰۰۰	مشارکت های آموزشی، مهارت آموزی و توسعه سرمایه انسانی	بر اساس عملکرد سنوات قبل، برنامه های آموزشی قابل حمایت، ظرفیت همکاری با نهادهای آموزشی و سقف بودجه مصوب	کمک به توسعه آموزش های مهارتی، ارتقای توانمندی نیروی انسانی، افزایش اشتغال پذیری و حمایت از تربیت نیروی کار ماهر	سازمان آموزش فنی و حرفه ای و سایر مراکز آموزشی یا مهارتی مورد تأیید شرکت	توسعه مهارت های فنی و حرفه ای با نیازهای تخصصی صنایع و بنگاه های اقتصادی مرتبط بوده و در بلندمدت می تواند به تقویت اکوسیستم نیروی انسانی ماهر کمک کند.	تقویت سرمایه اجتماعی شرکت، ارتقای تصویر برند، افزایش اعتماد عمومی و توسعه تعامل با نهادهای آموزشی	افزایش توانمندسازی اجتماعی، بهبود فرصت های اشتغال، ارتقای سطح مهارت جامعه هدف و کمک به پایداری اجتماعی و اقتصادی	هزینه کرد بر اساس مصوبات داخلی، تفاهم نامه ها، قراردادهای یا اسناد مثبتیه انجام می شود و انتخاب دریافت کنندگان با رعایت شفافیت و کنترل عدم انتفاع اشخاص تصمیم گیر صورت می پذیرد.
۲	۲۰,۰۰۰	حمایت از برنامه های اجتماعی و عام المنفعه	بر اساس درخواست های دریافتی، عملکرد سنوات قبل، اولویت های اجتماعی شرکت و سقف بودجه مصوب	حمایت از اقدامات اجتماعی، معیشتی، حمایتی و عام المنفعه با هدف پاسخ گویی به بخشی از نیازهای جامعه و ذی نفعان محلی	نهادهای اجتماعی، مؤسسات حمایتی، گروه های واجد شرایط و محل اجرای برنامه های مورد تأیید شرکت	مشارکت در برنامه های اجتماعی بخشی از ایفای مسئولیت اجتماعی شرکت در قبال جامعه پیرامونی و ذی نفعان است.	ارتقای اعتبار اجتماعی شرکت، افزایش اعتماد ذی نفعان، تقویت ارتباط با جامعه محلی و کاهش ریسک های اجتماعی و اعتباری	کمک به ارتقای رفاه اجتماعی، تقویت همبستگی اجتماعی، بهبود روابط شرکت با جامعه و پشتیبانی از پایداری اجتماعی	پرداخت ها پس از بررسی درخواست، احراز اهلیت دریافت کننده، اخذ تأییدیه های لازم و دریافت مستندات معتبر انجام می شود. پرداخت به اشخاص مرتبط با تصمیم گیرندگان بدون افشا و تصویب مجاز نخواهد بود.
۳	۱۵,۰۰۰	حمایت از برنامه های فرهنگی، مذهبی و مناسبتی	بر اساس سوابق پرداخت، مناسبت های تقویمی، درخواست های رسمی و بودجه مصوب مسئولیت اجتماعی	مشارکت در برنامه های فرهنگی، مذهبی، ملی و مناسبتی با هدف تقویت همبستگی اجتماعی و پاسخ گویی به انتظارات فرهنگی جامعه	مراکز فرهنگی، هیئت ها، برنامه های مناسبتی، نهادهای برگزارکننده یا محل اجرای برنامه های مورد تأیید	حمایت از فعالیت های فرهنگی و مناسبتی در چارچوب مسئولیت اجتماعی، موجب تقویت تعامل شرکت با جامعه و ذی نفعان پیرامونی می شود.	بهبود تصویر عمومی شرکت، تقویت سرمایه اجتماعی، افزایش مقبولیت سازمانی و توسعه ارتباط مثبت با جامعه هدف	تقویت مشارکت فرهنگی، ارتقای همبستگی اجتماعی، بهبود روابط عمومی شرکت و کمک به پایداری اعتباری	هزینه کرد صرفاً بر اساس درخواست رسمی، تصویب مقام مجاز، اسناد پرداخت و گزارش مصرف انجام می شود و هرگونه ارتباط احتمالی دریافت کنندگان با اشخاص تصمیم گیر باید افشا و کنترل شود.
۴	۱۰,۰۰۰	حمایت از حوزه سلامت، درمان و کمک های انسان دوستانه	بر اساس نیازهای موردی، درخواست های مستند، سوابق حمایتی و سقف بودجه مصوب	کمک به رفع بخشی از نیازهای درمانی، سلامت عمومی، حمایت از بیماران نیازمند یا مشارکت در اقدامات انسان دوستانه	مراکز درمانی، مؤسسات خیریه سلامت، نهادهای حمایتی یا اشخاص واجد شرایط طبق مستندات	سلامت و رفاه جامعه از مؤلفه های مهم پایداری اجتماعی بوده و حمایت از آن در راستای ایفای نقش اجتماعی شرکت قابل توجیه است.	افزایش اعتماد عمومی، تقویت وجهه مسئولانه شرکت، بهبود ارتباط با جامعه	کمک به بهبود رفاه و سلامت جامعه هدف، افزایش اثرگذاری اجتماعی شرکت و تقویت پایداری اجتماعی	پرداخت ها باید با مستندات درمانی یا حمایتی معتبر، تأیید مراجع مجاز و رعایت محرمانگی اطلاعات اشخاص انجام شود. هرگونه پرداخت مرتبط با اشخاص وابسته باید مشمول کنترل تعارض منافع باشد.

جزئیات برنامه های شرکت برای مسئولیتهای اجتماعی سال ۱۴۰۵									
ردیف	مبلغ / میلیون ریال	سرفصل هزینه	نحوه برآورد مبلغ مصوب	دلایل توجیهی انجام هزینه	محل مصرف	ارتباط موضوع با شرکت	ارتباط هزینه های پیش بینی شده با منافع شرکت	تأثیر و پیامد هزینه ها بر پایداری شرکت	نحوه هزینه کرد مبالغ تصویب شده و مدیریت تعارض منافع
۵	۸,۰۰۰	حمایت از محیط زیست و بهبود شرایط پیرامونی	بر اساس نیازسنجی محیطی، اولویت های پایداری، برنامه های محلی و بودجه مصوب	مشارکت در اقدامات زیست محیطی، بهبود فضای عمومی، کاهش آثار منفی محیطی و حمایت از برنامه های پایداری	مناطق محلی، فضاهای عمومی، پروژه های زیست محیطی یا برنامه های مورد تأیید شرکت	موضوع محیط زیست ارتباط مستقیم با پایداری فعالیت بنگاه ها، پذیرش اجتماعی و مسئولیت پذیری شرکت در قبال محیط پیرامونی دارد.	بهبود تصویر پایداری شرکت، کاهش ریسک های اجتماعی و محیطی، تقویت اعتماد ذی نفعان و ارتقای جایگاه شرکت در گزارش های پایداری	کمک به حفظ محیط زیست، بهبود کیفیت زندگی جامعه محلی و تقویت پایداری بلندمدت شرکت	اجرای هزینه ها بر اساس طرح مشخص، برآورد هزینه، تأیید مقام مجاز و مستندات قابل ردیابی انجام می شود. انتخاب مجریان یا دریافت کنندگان باید بدون ترجیح غیرموجه و با کنترل تعارض منافع باشد.
۶	۷,۰۰۰	حمایت از کارکنان، خانواده کارکنان و برنامه های رفاهی اجتماعی غیرمستمر	بر اساس نیازهای موردی، مناسبت ها، برنامه های رفاهی اجتماعی و سقف مصوب	حمایت از برنامه های اجتماعی، رفاهی، آموزشی یا فرهنگی مرتبط با کارکنان و خانواده آنان در چارچوب مسئولیت اجتماعی داخلی	کارکنان، خانواده کارکنان یا برنامه های اجتماعی و رفاهی مورد تأیید شرکت	کارکنان از ذی نفعان اصلی شرکت بوده و توجه به سرمایه انسانی، بخشی از پایداری سازمانی و مسئولیت اجتماعی داخلی محسوب می شود.	افزایش تعلق سازمانی، بهبود انگیزش، تقویت سرمایه انسانی و کاهش ریسک های ناشی از نارضایتی کارکنان	کمک به پایداری منابع انسانی، بهبود بهره وری، افزایش وفاداری کارکنان و تقویت فرهنگ سازمانی	هزینه کرد باید بر اساس ضوابط عمومی و غیرتبعیض آمیز، مصوبات داخلی و مستندات معتبر انجام شود و از تخصیص سلیقه ای یا ایجاد منفعت خاص برای اشخاص تصمیم گیر جلوگیری گردد.
۷	۵,۰۰۰	سایر موارد و هزینه های خرد مسئولیت اجتماعی کمتر از ۱۰ درصد	بر اساس پیش بینی پرداخت های غیرمستمر، درخواست های پیش بینی نشده و تجمیع هزینه های خرد	ایجاد انعطاف لازم برای حمایت از موارد ضروری، محدود یا غیرقابل پیش بینی در حوزه های اجتماعی، آموزشی، فرهنگی، درمانی، زیست محیطی یا حمایتی	حسب مورد و مطابق مستندات پرداخت، در محل اجرای فعالیت ها یا برنامه های مورد حمایت	این ردیف برای تکمیل برنامه های مسئولیت اجتماعی و پاسخ گویی به نیازهای محدود و موردی جامعه هدف تعریف می شود.	افزایش چابکی شرکت در پاسخ به نیازهای اجتماعی، حفظ ارتباط مؤثر با ذی نفعان و بهبود تصویر عمومی شرکت	کمک به استمرار اثرگذاری اجتماعی، مدیریت بهتر انتظارات جامعه هدف و پشتیبانی از پایداری اجتماعی و اعتباری	تخصیص مبالغ این ردیف باید با سقف مشخص، مستندات قابل اتکا، تأیید مقام مجاز و کنترل عدم تعارض منافع انجام شود. موارد هزینه کرد در پایان دوره به صورت تجمیعی گزارش می شود.
جمع	۱۰۰,۰۰۰								

موارد یادشده جنبه پیش بینی داشته و امکان تغییر در ردیف ها، محل مصرف و ترکیب هزینه ها بر اساس نیازهای واقعی، اولویت های اجتماعی و مصوبات داخلی شرکت وجود دارد. هزینه کرد مبالغ مصوب با رعایت مستندات مثبت، شفافیت، تأیید مراجع مجاز انجام خواهد شد.